

 **5 aspectos que comenzarán a definir nuestros espacios de trabajo en el futuro**

Aunque el trabajo en casa ha traído una gran flexibilidad al estilo de vida de las personas, también es cierto que muchas de ellas extrañan verse cara a cara con sus amigos de la oficina o miembros de su equipo: de acuerdo con el reporte [*The State of Remote Work*](https://www.businesswire.com/news/home/20200414005331/en/monday.com-Releases-State-Remote-Work), elaborado por monday.com, **el 44% de los colaboradores echa de menos a sus compañeros de trabajo**, mientras que el 21% desea volver a almorzar con ellos.

No obstante, cuando sea momento de regresar a la oficina, la dinámica en los espacios de trabajo será distinta, al menos en el corto y mediano plazo. “*A pesar de que la pandemia ha cambiado la forma en la que operan las empresas, la colaboración cara a cara y la interacción no dejará de ser la clave para alcanzar el éxito, pues a lo largo de estos meses, los equipos han acudido a la tecnología para ser más ágiles y productivas, lo que nos lleva a pensar que las oficinas del futuro tenderán a ser más transparentes, digitales, colaborativas, seguras y móviles”,* afirma **Carlos Kamimura, Director de Alianzas LATAM de** [**monday.com**](https://monday.com/), el Sistema Operativo de trabajo en el que cualquier persona puede crear las herramientas que necesita para realizar todos los aspectos de su trabajo.

En este sentido, Kamimura comparte 5 aspectos que comenzarán a definir la dinámica de los espacios de trabajo en un futuro marcado por una nueva normalidad:

**Equipos basados en la tecnología**

El trabajo remoto cambió el esquema de muchas empresas, la forma en la que se desenvuelven y organizan los equipos para realizar sus proyectos del día a día. En consecuencia, el uso de la tecnología en el regreso a las oficinas, permitirá diseñar flujos de trabajo que no solo les ayude a realizar sus actividades de manera eficiente, sino que le **permita a cada integrante trabajar bajo sus propios términos, sin dejar de lado la productividad** y la entrega de resultados.

**Una dinámica más transparente e intuitiva**

Con el regreso de una dinámica más acelerada a los espacios de trabajo, los departamentos de liderazgo comenzarán a encontrar nuevos desafíos para dar seguimiento a proyectos, gestionar tareas y delegar nuevas responsabilidades. Esto les llevará a hacer uso de herramientas digitales que les permitan planificar una rutina más ágil basada en la transparencia, permitiendo a las organizaciones crear un fuerte sentido de pertenencia entre los colaboradores, aprovechar la inteligencia colectiva y, más importante aún, dar un mensaje de plena confianza a sus empleados para una cultura más responsable.

**Con procesos más automatizados e inteligentes**

La automatización de procesos será la clave para ayudar a diversos negocios a restablecer un ritmo de trabajo óptimo, eficiente y enfocado a grandes resultados. En este sentido, las empresas empezarán a desarrollar flujos de trabajo cada vez más inteligentes, permitiendo a los colaboradores enfocarse en las tareas de mayor impacto. Se prevé que para el 2023, el [40% de las empresas](https://www.advsyscon.com/blog/gartner-it-automation/) estará utilizando plataformas en la nube para automatizar su trabajo.

**Tecnología para impulsar el bienestar y la productividad**

A fin de cuidar el bienestar de las personas, las organizaciones buscarán diseñar espacios que favorezcan la productividad a través de dispositivos de comando por voz o *contactless,* para evitar el contacto con diversas superficies, al tiempo que **ofrecerán recursos que ayuden a sus trabajadores a administrar su tiempo para terminar su jornada laboral lo antes posible o continuar a distancia si es necesario**, haciendo de las oficinas espacios cada vez más flexibles. Esto porque el [60% de los colaboradores](https://www.pwc.com/mx/es/gestion-de-crisis/covid-19/cfo-pulse-) espera una mayor inversión tecnológica por parte de las empresas ante el regreso a las oficinas.

**Enfocados en una “única fuente de la verdad”**

La transformación digital acelerada por la pandemia está llevando a las empresas a aumentar la adopción de nuevas tecnologías y, en consecuencia, a generar más información que nunca. La adopción de sistemas y plataformas capaces de consolidar los datos será clave para que los colaboradores y los líderes de equipo puedan tomar más y mejores decisiones de negocio.

Este 2021 será el año en donde veremos cambios importantes en el espacio de trabajo; sin embargo, **la transparencia, la colaboración cara a cara, la tecnología y la flexibilidad ganarán más relevancia que nunca** al interior de las organizaciones, para ayudar a sus colaboradores a trabajar de forma más eficiente y cómo más les gusta.